

Mercato Tra le offerte anche stage e borse di studio per le nuove leve

Telecomunicazioni, 200 chance per neolaureati e venditori

Le ricerche di Vodafone, 3 Italia, Tiscali, Telecom e Optima

La concorrenza sfrenata tra operatori telefonici ha fatto nascere per quest'anno alcune opportunità anche nel settore delle telecomunicazioni, nonostante stia risentendo della crisi. Sono ottanta le assunzioni a tempo indeterminato che intende fare nel 2010 Vodafone e sono per la metà di neolaureati di tutte le facoltà (www.vodafone.it; Vodafone Italia; lavora con noi). Ragazzi che entreranno nel Vodafone Graduate Program e che dovranno dimostrare di avere forte attitudine all'utilizzo dei nuovi media e alla comprensione dell'evoluzione dei comportamenti di consumo delle fasce più giovani della popolazione, buona conoscenza della lingua inglese. La prima esperienza della durata di 12 mesi prevede che il candidato venga a contatto con i clienti nei call center, nei negozi e nelle vendite. Nei successivi 10 mesi, prendendo parte di due progetti distinti, ricoprirà due diverse funzioni aziendali. Una delle quali sarà quella con cui inizierà la sua carriera. Partecipano a questo percorso anche Teletu, controllata di Vodafone, che inserirà nel suo organico

tre giovani. Un'occasione per vedere il mondo delle tlc in una prospettiva ancora diversa. Mentre sono una sessantina le nuove figure che verranno introdotte nel team di Tiscali. Nel dettaglio l'azienda è a caccia di quattro/cinque ingegneri con specializzazione nella gestione di reti tlc per l'area technology (recruiting@tiscali.com), un paio d'inge-

gnieri esperti di Voip, un responsabile per l'assistenza tecnica ai clienti business e 50 profili per il potenziamento delle reti vendita regionali con predisposizione alla vendita e inserimento nel tessuto produttivo locale (selezioneforzavendita@tiscali.com), 6 candidati per l'area advertising per la vendita di spazi pubblicitari on-line (selezione@tiscali.com).



Vincenzo Novari, amministratore delegato di 3 Italia

Il reclutamento di 3 Italia sarà invece prevalentemente finalizzato alla gestione del turnover interno. Attualmente sono aperte alcune posizioni di customer assistant destinate anche alle categorie protette con diploma o laurea, capacità di gestire lo stress e di risolvere i problemi (www.tre.it; lavora con noi), due stage in area general counsel (privacy e contrattualistica) con laurea in giurisprudenza ad indirizzo privatistico, 1 stage per l'area procurement (processes e prices monitoring) con conoscenza pacchetto Office, 1 stage per program manager con laurea in economia o ingegneria gestionale, 1 stage in area amministrazione con laurea in materie scientifiche (<http://job.tre.it>). Sono poi disponibili alcuni posti in ambito analisi (sales, marketing, customer care sui siti delle università).

E sono per ora trenta le borse di studio per nuovi talenti da parte di Telecom Italia nell'ambito dei Working capital camp, il progetto con cui l'azienda intende sostenere le migliori iniziative imprenditoriali nell'ambito del web 2.0 e di Internet.

Infine anche Optima, società italiana attiva nelle tlc, energia e immobili (240 professionisti e 20 mila clienti) sta reclutando più di 50 risorse, tra cui 30 venditori, 20 operatori telemarketing, 2 responsabili call center, 1 responsabile teleselling, 2 project manager in stage e 1 controller (www.optimaitalia.com, sezione job video).

Irene Consigliere

80

le assunzioni a tempo indeterminato che intende fare nel 2010 Vodafone. Sono per la metà di neolaureati di tutte le facoltà

50

i profili ricercati da Tiscali per il potenziamento delle reti vendita regionali con predisposizione alla vendita e inserimento nel tessuto produttivo locale

30

le borse di studio per nuovi talenti messe a disposizione da Telecom Italia nell'ambito dei Working capital camp, il progetto per sostenere le migliori iniziative imprenditoriali