



### **OPTIMA ITALIA, noi le chiamiamo amenità**

Amenity, in inglese perché suona meglio: così si chiamano i regali che Optima Italia fa ai suoi dipendenti. «Passiamo molto tempo in ufficio», ci racconta **Alessio Matrone**, amministratore delegato della compagnia con sede a Napoli che gestisce la fornitura dei servizi energetici e di telecomunicazione di molte aziende, «e se ci sentiamo a nostro agio produciamo di più. Per questo abbiamo sale relax con sdraio e chaise longue, la sauna, il biliardino e tutte le sere, per l'aperitivo, un lounge music bar. E per chi se la sente, corsi di sub gratuiti, tenuti da un nostro collaboratore». Top secret invece il benefit natalizio che Matrone, come ogni anno, ha escogitato rendere speciali le festività. «Rimarranno tutti sorpresi», dice sibillino.



### **SWISSCANTO, chi vuole più ferie?**

L'idea è semplice: usare il bonus annuale per comprare fino a cinque giorni di ferie in più. «Da trascorrere sulla neve con il 50% di sconto», precisa **Andrea Ferrante**, responsabile per l'Italia di Swisscanto, asset manager Svizzero con una sede anche a Milano, «perché abbiamo convenzioni con i principali alberghi». E così i dipendenti possono decidere se prendere tutto il variabile o solo una parte, e il resto vacanza. E a proposito di divertimenti, che dire del weekend bianco, alloggio più skipass, completamente gratuito? «A chi sta con noi da più di 12 anni concediamo un sabbatico di otto settimane, la metà a spese nostre», continua Ferrante, «La nostra filosofia è anche green: copriamo il 50% degli abbonamenti in prima classe sui treni»